



Das Team von Integra 2010 heißt Sie herzlich
willkommen zu unserer deutsch-polnischen
Konferenz

„Lernen am Arbeitsplatz?“



Gefördert durch Mittel des
ESF und MASGF





Integra 2010 ist ein Innopunkt Projekt

Laufzeit: 36 Monate

Dez. 2007 – Dez. 2010



Gefördert durch Mittel des
ESF und MASGF



Warum haben wir für die Konferenz das Thema „Lernen am Arbeitsplatz?“ gewählt?

Ausgangslage in Brandenburg 2006

Fachkräftemangel in brandenburger Betrieben
durch: Überalterung der Gesellschaft

Zunahme der regionalen Konkurrenz um
Fachkräfte

Abwanderung von gut ausgebildetem
Personal

Sinkende Zahl der Nachwuchskräfte

Ausgangslage in Brandenburg

Hoher Anteil an Langzeitarbeitslosen.

Im Jahr 2006 waren in Brandenburg ca. ein Fünftel der Langzeitarbeitslosen der Gruppe der Geringqualifizierten zuzuordnen.



Innopunkt-Kampagne19

„Nachhaltige Zugangswege für **formal**
Geringqualifizierte in Beschäftigung unter
Einbeziehung europäischer Erfahrungen“



Gefördert durch Mittel des
ESF und MASGF



Definition „formal Geringqualifizierte“

- Haben keinen beruflichen Ausbildungsabschluss - oder
- Haben keinen in Deutschland anerkannten Berufsabschluss - oder
- Haben durch Langzeitarbeitslosigkeit ihre Qualifikation entwertet



Integra 2010 – Wer wir sind

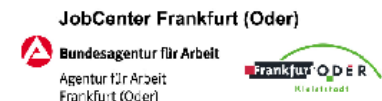
DAA – Projektkoordination

ÜAZ Bauwirtschaft – Projektpartner

bbW Bildungszentrum - Projektpartner



Gefördert durch Mittel des
ESF und MASGF



Integra 2010 – Ziele

- Linderung des Fachkräftemangels durch Entlastung der Fachkräfte mittels formal Geringqualifizierter
- Nachhaltige Integration von formal Geringqualifizierten

Integra 2010 – Ziele

- Langfristiger Erhalt der Arbeitskraft
- Entwicklung der Arbeitnehmer-Potentiale
- Entwicklung von lernförderlicher Arbeitsumgebung im Unternehmen

Entwicklung der Potentiale durch

- Betreuung durch Integra Coach
- Einsatz eines Unternehmenscoaches
- Lernförderliche Arbeitsumgebung im Unternehmen



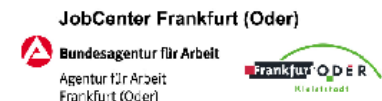
Lernförderliche Arbeitsumgebung

Beispiele: learning by doing, Schulungen intern – extern, Leitfäden, E-learning, Coaching, Foren

Beispiel: AWO - Altenpflege



Gefördert durch Mittel des
ESF und MASGF



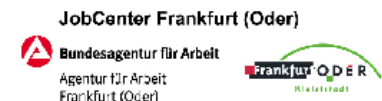


Lernförderliche Arbeitsumgebung

Qualifikationspass – Instrument zur kontinuierlichen Feststellung von sozialen und fachlichen Kompetenzen



Gefördert durch Mittel des
ESF und MASGF



Qualifikationspass

Kontinuierliche Dokumentation von
formellen/informellen Kompetenzen

Reflexion über erworbene und zu erwerbende
Kompetenzen

Sensibilisierung für Qualifizierungsbedarfe

Sichtbarmachung von Potentialen



Ich wünsche uns allen eine anregende Konferenz
mit vielen unterschiedlichen Sichtweisen.

Vielen Dank!



Gefördert durch Mittel des
ESF und MASGF

